

Pro Ilmoitus



Epäasiallinen kohtelu

Mitä on epäasiallinen kohtelu?

- tunnetaan myös nimillä eriarvoinen ja epätasapuolinen kohtelu
- työpaikkakiusaamisen yksi muoto
- voi ilmetä vähättelynä, häirintänä, syrjintänä, uhkailuna
- voi syyllistyä myös asiakas, yhteistyökumppani, alihankkija
- viranomaisille asti edenneissä tapauksissa kiusaaja usein esimies

Kuka voi tehdä ilmoituksen epäasiallisesta kohtelusta?

- kiusattu itse
- esimies/työnantaja
- työterveyshuolto
- luottamusmies
- työsuojeluvaltuutettu

Miten epäasiallisen kohteluun tulee puuttua?

- kiusatulla oikeus tulla kuulluksi
- esimiehellä velvollisuus kuunnella
- kiusaaja puhutteluun mahdollisimman nopeasti
- työpaikan johto/esimies korostetusti vastuussa
- työsuojeluorganisaatio avuksi
- viranomaismenettely

Epäasiallinen kohtelu rassaa

- terveydellisiä ongelmia (sairauspoissaoloja)
- psyykkisiä ongelmia
- työkyvyn alenemista
- työkyvyn menetyksiä
- syrjäytymistä työelämästä
- jopa itsemurhia

Epäasiallinen kohtelu tulee kalliiksi

- sairauslomina
- ennenaikaisina eläköitymisinä
- korvauksina työkyvyn menetyksestä
- eläkekarttuman pienenemisinä

Miten epäasiallista kohtelua voi ehkäistä?

- johdolla selkeä nollatoleranssi
- selkeät työkäyttäytymisen pelisäännöt
- sovitut tavat, joilla epäasialliseen kohteluun puututaan
- työntekijät perehdytetään epäasiallisuuksien ehkäisemiseen ja välttämiseen
- esimiehet koulutetaan

Pro Ilmoitus

Kiitos!

Pro Ilmoitus on erilaisten organisaatioiden monipuolinen ilmoitusjärjestelmä. Sen avulla työnantaja ja esimiehet, työsuojeluhenkilöstö, henkilöstöhallinto sekä laadunhallinta pystyvät ottamaan vastaan erilaisia ilmoituksia ja toimimaan valmiiksi sovittujen toimintatapojen mukaisesti.

www.proilmoitus.fi

hannu.hirvonen@propilvipalvelut.fi

p. 050 63 882

www.propilvipalvelut.fi

